

# Umfrage

## Mitarbeitende finden

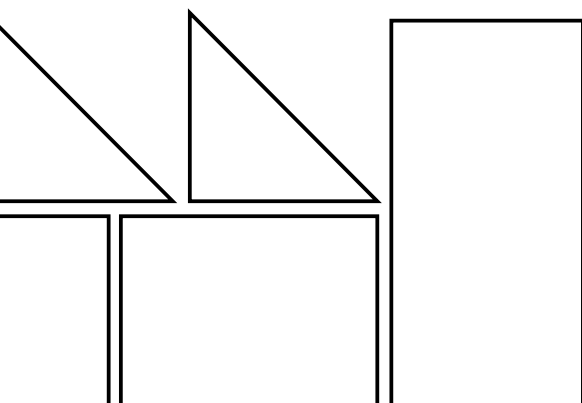
Fachkräftemangel ist ein Riesenthema in fast allen Branchen. Als Marketing-agentur, die sich für die Baubranche stark macht, interessiert uns, wie die Lage in unserer Region tatsächlich aussieht. Deshalb führen wir eine Umfrage unter verschiedenen Vertretern der Branche in Liechtenstein und der Ostschweiz durch.

Sie können uns helfen. Bitte beantworten Sie die Fragen unten und schicken Sie uns den ausgefüllten Fragebogen bis 26. März 2021 an [s.frick@gerryfrick.com](mailto:s.frick@gerryfrick.com).

Wir bedanken uns herzlich für Ihre Teilnahme!

Freundliche Grüsse

Sylvia Frick  
GERRYFRICK Est.



# Ihre Angaben

---

**Name/Vorname\***

---

**E-Mail-Adresse\***

---

**Name des Unternehmens\***

---

**Branche/Gewerk**

---

**Anzahl Mitarbeitende**

\*Alle Teilnehmenden, die Ihren Namen und die Kontaktdaten angeben, erhalten die Auswertung der Umfrage von uns. Sie können den Fragebogen aber auch anonym ausfüllen, wenn Ihnen das lieber ist.

# Situation auf dem Arbeitsmarkt

## Beurteilen Sie folgende Aussagen

1 Stimme überhaupt nicht zu – 6 Stimme voll und ganz zu

Es sind mehr Stellen ausgeschrieben als früher.

—————

Es gibt weniger Fachpersonen auf dem Arbeitsmarkt.

—————

Unsere Branche besitzt einen guten Ruf bei Fachpersonal.

—————

Unsere Region ist attraktiv als Arbeitsplatz.

—————

Gute Arbeitgeber/Betriebe finden auch gute Mitarbeitende.

—————

Grosse Firmen sind interessantere Arbeitgeber für qualifizierte Mitarbeitende.

—————

Gute Mitarbeitende werden abgeworben.

—————

## Wie gross ist aktuell das Stellenangebot / ausgeschriebene Stellen in Ihrer Branche.

Angestellte mit Fachausbildung

gering    mittel    hoch

Führungskräfte

gering    mittel    hoch

Kaderpersonal

gering    mittel    hoch

Lernende

gering    mittel    hoch

## Wie schätzen Sie die allgemeine Situation am Arbeitsmarkt ein?

# Situation im eigenen Betrieb

## Beurteilen Sie folgende Aussagen

1 Stimme überhaupt nicht zu – 6 Stimme voll und ganz zu

Wir erhalten genügend Bewerbungen für ausgeschriebene Stellen.

Wir erhalten genügend *qualifizierte* Bewerbungen.

Freie Stellen sind schnell wieder besetzt.

Wir erhalten viele Initiativbewerbungen.

## Wie viele Stellen haben Sie im letzten Jahr (2020) ausgeschrieben?

\_\_\_\_\_ Stellen

## Wie viele davon erfolgreich besetzt?

\_\_\_\_\_ Stellen

## Welche Kommunikationsmittel und Plattformen haben Sie eingesetzt?

Firmen-Website	Stellenportal/e
Facebook	Xing
Zeitungsinserate	Google-Display
LinkedIn	Branchenportale
Branchenmagazine	Andere

## Haben Sie zusätzlich die Dienstleistungen / Services von Personalvermittlungs-Agenturen genutzt?

Ja                      Nein

## Wie viele Bewerbungen haben Sie im Schnitt pro ausgeschriebener Stelle erhalten.

von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ Bewerbungen

## Wie hoch war die Qualität der Bewerber (passend zum ausgeschriebenen Profil)?

gering      mittel      hoch

## Wie häufig konnten Sie Ihre/n Wunschkandidaten/ kandidatin einstellen?

nie      häufig      immer

## Woran ist allenfalls die Einstellung eines Wunschwahlers/in gescheitert.

Lohnvorstellungen  
Zusatzleistungen / welche \_\_\_\_\_  
Stellen- und Aufgabenprofil  
attraktiveres Angebot  
Anderes: \_\_\_\_\_

## Wie viel haben Sie im Schnitt für die Ausschreibung / Bewerbung einer offenen Stelle investiert?

CHF \_\_\_\_\_ .-

## Wie lange dauerte es im Schnitt bis Sie eine Stelle wieder besetzt hatten?

\_\_\_\_\_ Monate

## Möchten Sie noch etwas ergänzen?